

**UBND TỈNH BẾN TRE
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số : 985 /SGDDT – TCCB

V/v: Đánh giá, trả lời những kiến nghị
về thực hiện quyền tự chủ ở các đơn vị

Bến Tre, ngày 20 tháng 8 năm 2010

Kính gửi :

- Trưởng phòng GDĐT các huyện, thành phố;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Trong thời gian qua, công tác tổ chức cán bộ trong ngành giáo dục và Đào tạo đã được bộ GDĐT và các cơ quan có liên quan ban hành nhiều văn bản mới. Đặc biệt là sau khi giao quyền tự chủ về tổ chức, tài chính theo Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 04 năm 2006 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của liên bộ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP; Quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT ngày 26 tháng 10 năm 2007 về việc ban hành quy định về nội và hình thức tuyển giáo viên trong các cơ sở GD mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông công lập và trung tâm giáo dục thường xuyên; Thông tư số 50/2008/TTTL-BGDĐT-BNV hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21 tháng 10 năm 2009 của Bộ GDĐT về việc ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông ... ; Trên cơ sở đó , Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) đã tổ chức triển khai, hướng dẫn đến các đơn vị trong ngành tổ chức thực hiện.

Qua báo cáo của 7 Phòng GDĐT các huyện, thành phố (P.GDĐT Giồng Trôm, Bình Đại không thực hiện báo cáo); các đơn vị trực thuộc Sở : (TT.GDĐT: Giồng Trôm, Ba Tri, Thạnh Phú; các trường THPT: Chuyên Bến Tre, Bình Đại A, Lê Quý Đôn, Mạc Đĩnh Chi, Trần Văn Ơn, Nguyễn Huệ, Chợ Lách A, Phan Ngọc Tông, Phan Văn Trị, Nguyễn Ngọc Thăng, các trường THPT huyện Thạnh Phú, Mỏ Cà Bắ, Mỏ Cà Nam (trừ trường Cheguevara), không thực hiện báo cáo; đồng thời qua theo dõi của Sở GDĐT trong việc tổ chức thực hiện ở các đơn vị, Sở GDĐT đánh giá và trả lời những kiến nghị của các đơn vị còn vướng mắc về công tác Tổ chức cán bộ; đồng thời lưu ý một số nội dung sau :

I .Đánh giá :

1- Ưu điểm:

Các đơn vị đều tổ chức triển khai thực hiện khá tốt các quy định về công tác tổ chức cán bộ.

Thực hiện khá tốt các chế độ chính sách theo quy định hiện hành đối với viên chức trong ngành .

Tham mưu tốt với UBND huyện thực hiện quy định quyền tự chủ về tổ chức và tài chính theo Thông tư 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của liên Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ và các văn bản hướng dẫn của Sở.

Tổ chức thực hiện công tác tuyển viên chức đúng theo quy định tại Quyết định số 62 của Bộ GDĐT và hướng dẫn số 08/HD-SGDĐT ngày 08/04/2009 và thông báo hàng năm của Sở GDĐT.

2 - Hạn chế

Còn một vài phòng GDĐT chậm thực hiện quy định quyền tự chủ về tổ chức và tài chính theo Thông tư 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của liên Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ và các văn bản hướng dẫn của Sở .

Thủ trưởng đơn vị chưa đầu tư đúng mức trong việc nghiên cứu các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến GDĐT để chỉ đạo, kiểm tra, giúp đỡ, bồi dưỡng nhân viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao; trong khi năng lực của cán bộ, nhân viên phụ trách tổ chức, văn thư- hành chính của đơn vị còn yếu nên chưa tham mưu tốt cho Thủ trưởng trong việc xây dựng nội dung, thể thức của các văn bản hành chính; điều này dẫn đến văn bản hành chính ban hành chưa đúng thể thức, nội dung văn bản chưa chặt chẽ, tính pháp lý chưa cao.

II. Giải đáp những kiến nghị của các đơn vị :

1/ Về thực hiện chế độ chính sách: chế độ kiêm nhiệm trả lương dạy thêm giờ, thêm buổi, phụ cấp trách nhiệm, phụ đạo học sinh yếu kém, bồi dưỡng học sinh giỏi ...

-Về các chế độ định biên, kiêm nhiệm đối với giáo viên mầm non : Hiện tại Thông tư 71/2007/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 28 tháng 11 năm 2007 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ vẫn còn hiệu lực, do đó vẫn phải thực hiện cho đến khi liên Bộ ban hành Thông tư mới thay thế .

-Về việc thực hiện Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT của Bộ GDĐT: Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT của Bộ GDĐT quy định rõ ràng tiêu chuẩn, định mức, cách qui đổi các hoạt động chuyên môn khác ra tiết...; Thủ trưởng các đơn vị nghiên cứu thực hiện nghiêm túc các quy định tại Thông tư này.

Đối với chế độ giáo viên được huy động làm cộng tác viên thanh tra ghi tại điểm a, khoản 2 điều 11, trước mắt chưa áp dụng được vì thông tư 16 của liên Bộ vẫn còn hiệu lực, Sở Giáo dục và Đào tạo có văn bản kiến nghị Bộ GDĐT .

Riêng đối với chế độ cho GDMN Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT không quy định, Sở GDĐT đã kiến nghị Bộ GDĐT.

Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT đã bãi bỏ thông tư số 49/TT ngày 29/11/2009 của Bộ GDĐT do đó những quy định địa phương trước đây trái với nội Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT đều không còn hiệu lực thi hành.

Đối với các trường hạng 2, 3 biên chế văn phòng chưa bố trí đủ theo quy định, Thủ trưởng đơn vị cân đối giờ dạy của giáo viên để phân công giáo viên làm thêm công tác văn phòng .

- **Về phụ đạo học sinh yếu kém:** Theo quy định phụ đạo học sinh yếu, kém là trách nhiệm của nhà trường, do đó không quy định chế độ chính sách cho người dạy. Việc dạy thêm trong nhà trường thực hiện theo quyết định số 20/QĐ-UBND của UBND tỉnh .

- **Về thực hiện Thông tư 50/2008/TTTL-BGDĐT-BNV ngày 9/9/2008 hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập :** Thông tư này đã quy định cụ thể, rõ ràng về đối tượng, phạm vi và điều kiện áp dụng; các đơn vị nghiên cứu để thực hiện đúng theo quy định .

2/ Việc thực hiện tự chủ về biên chế, tổ chức :

-**Về định biên trong các trường phổ thông :** Sở Giáo dục và đào tạo căn cứ vào quy định hiện hành tại Thông tư số 35/2006/TTTL-BGDĐT-BNV ngày 23/8/2006 của liên Bộ hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở các cơ sở giáo dục phổ thông công lập để giao biên chế cho các đơn vị, Thủ trưởng các đơn vị phải nghiêm túc thực hiện cho đến khi có quy định mới.

- **Về tuyển dụng viên chức:** Việc tuyển dụng viên chức năm 2010 và quy định độ tuổi được tuyển dụng vẫn tiếp tục thực hiện theo các văn bản hiện hành tại Quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT ngày 26/10/2007 của Bộ GDĐT và hướng dẫn số 08/HD-SGDĐT ngày 08/04/2009 và thông báo số 06/TB-SGDĐT ngày 30/03/2010 của Sở GDĐT.

Việc ưu tiên tuyển viên chức hợp đồng của những năm trước (trước ngày 31/12/2008) đã được giải quyết dứt điểm trong năm 2009 theo hướng dẫn tại Hướng dẫn số 08/HD-SGDĐT ngày 08/04/2009. Hiện nay không còn ưu tiên cho đối tượng này, thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm nếu còn đối tượng này ở đơn vị và phải được tuyển dụng đúng theo quy định hiện hành.

- **Về xử lý kỷ luật viên chức :** Sau khi thủ trưởng đơn vị được cấp có thẩm quyền giao quyền tự chủ về tổ chức và tài chính theo Thông tư 07/2009/TTTL-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của liên Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ thì việc xử lý kỷ luật đối với viên chức trong đơn vị được thực hiện theo quy định tại điểm a, b khoản 6 điều 7 của Thông tư này. Cụ thể khoản 6 điều 7 ghi :

a) Người đứng đầu đơn vị được quyền quyết định khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, **viên chức trong đơn vị** bằng các hình thức khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng;

b) Việc khen thưởng, kỷ luật người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị **do thủ trưởng cơ quan cấp trên** quyết định .

Căn cứ vào thẩm quyền nói trên, thủ trưởng các đơn vị căn cứ vào nội dung sai phạm của viên chức, tiến hành trình tự thủ tục theo quy định tại Thông tư số

03/2006/TT-BNV ngày 08/02/2006 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 35/2005/NĐ-CP ngày 17/3/2005 của Chính phủ về việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức để quyết định hình thức kỷ luật đối với viên chức đó cho phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành (trừ đối tượng quy định ở điểm b khoản 6 điều này).

Như vậy, việc xử lý kỷ luật viên chức ở đơn vị theo thẩm quyền được quy định tại điểm a, b khoản 6 điều 7 của Thông tư 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của liên Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ là không bất cập so với Nghị định số 35/2005/NĐ-CP ngày 17/3/2005 của Chính phủ về việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức và Thông tư số 03/2006/TT-BNV ngày 08/02/2006 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 35/2005/NĐ-CP ngày 17/3/2005 của Chính phủ (xem điều 32 và điều 33 của Nghị định số 35/2005/CP) và Nghị định 35/2005/CP và Thông tư 03/2006/TT-BNV vẫn còn hiệu lực thi hành.

III. Một số vấn đề lưu ý đối với thủ trưởng các đơn vị :

- Phòng Giáo dục – Đào tạo và thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở xây dựng kế hoạch thực hiện kế hoạch số 53/KH-SGDĐT ngày 24 tháng 8 năm 2010 của Sở GDĐT về công tác Tổ chức cán bộ năm học 2010 – 2011 và báo cáo để Sở GDĐT (Phòng TCCB) theo dõi .

Xây dựng phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị theo chỉ đạo của Sở GDĐT tại công văn số 371/SGDĐT – TCCB ngày 20/4/2010 trong việc thực hiện Thông tư số 07/2009/TTLB-GDĐT-BNV.

- Rà soát, cập nhật, nghiên cứu các văn bản quy phạm, các văn bản hướng dẫn về công tác tổ chức cán bộ để tổ chức thực hiện đúng quy định, nhằm khắc phục những hạn chế nêu trên. Đặc biệt là việc ban hành các quyết định tuyển dụng, thôi việc, nghỉ hưu, nâng ngạch, bậc lương; quyết định ban hành các quy chế, quy định ...

- Rà soát đội ngũ cán bộ quản lý đương nhiệm hết nhiệm kỳ, tiến hành thực hiện đầy đủ quy trình theo quy định tại công văn số 07/HD-SGDĐT ngày 30/12/2008 của Sở GDĐT về việc quy hoạch cán bộ các đơn vị trực thuộc Sở đến 2015 .

- Thủ trưởng các đơn vị bố trí sắp xếp lại đội ngũ viên chức phù hợp với thực tế qui mô của đơn vị và có kế hoạch cụ thể giải quyết viên chức dôi dư ở đơn vị theo quy định tại kế hoạch số 1490/KH-UBND của UBND tỉnh ngày 02/5/2007.

- Bố trí, phân công viên chức đúng với trình độ chuyên môn được đào tạo, chuyển xếp ngạch lương công chức đúng với nhiệm vụ được phân công; đến cuối năm 2010 chấm dứt việc xếp ngạch lương viên chức không đúng với nhiệm vụ được phân công.

- Đơn vị sự nghiệp không có quy định chế độ tuyển viên chức dự bị, do đó thủ trưởng các đơn vị không được thực hiện chế độ tạm tuyển để chờ viên chức thôi việc, nghỉ hưu để thay thế. Trường hợp có giáo viên nghỉ việc, nghỉ hưu, thủ trưởng đơn vị có kế hoạch tuyển dụng bổ sung trình cơ quan cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Giáo viên kiêm nhiệm Bí thư chi bộ, chủ tịch công đoàn cơ sở ở các trường phổ thông, trung tâm GDTX chế độ phụ cấp phải được thực hiện liên tục đến khi hết nhiệm kỳ.

- Khi bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó, quyết định phải ghi rõ thời hạn.

- Các trung tâm giáo dục thường xuyên xem xét việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của trung tâm ; nếu có đủ điều kiện thì bố trí các chức danh như : tổ giáo vụ, tổ dạy nghề, tổ ngoại ngữ, tin học và tổ chuyên đề.

- Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ tiếp tục nghiên cứu những chế độ, chính sách, quy định không còn phù hợp để đề xuất với Bộ GDĐT và các cơ quan có thẩm quyền xét xét giải quyết. ↴

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu : VT, TCCB.

**KT GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Văn Bé